

## **Referat af generalforsamling i FOA 1**

**Torsdag den 20. november 2014**

Valby den 20. november 2014

Til stede: 45 medlemmer

### **Ad. 1. Valg af dirigenter**

Dennis Hindsgaul og Reiner Burgwald

### **Ad. 2. Valg af stemmeudvalg**

Der blev ikke valgt et stemmeudvalg

### **Ad. 3. Repræsentantskabets beretning**

Kassen er tom. Der har ikke været justeret i flere år, så pris- og lønfremskrivninger får betydninger.

Repræsentantskabet har derfor taget beslutning om, at kontingentet skal stige og samtidig har vi måttet afskedige medarbejdere. Den sidste beslutning blev iværksat med det samme. Karina Schwarmat er stoppet og Caroline Joensen er stoppet som ansat i FOA 1, men der arbejdes på en løsning, hvor hun stadig vil være ansat i FOA.

Antallet af medlemmer er ikke problemet. Der er kun en meget lille nedgang i medlemstallet.

Vi benytter lejligheden til at ændre vores telefonservice, så der fremover sidder minimum en sagsbehandler, som vil kunne besvare de fleste spørgsmål. Dem, der ikke er i vagten, vil samtidig få fred til at afholde møder, forhandlinger mm.

Vi satser på, at det vil give en bedre medlemsservice for langt de fleste.

Håber også på, at IT vil lette arbejdet f.eks. vores nye journaliseringssystem.

I mange år har vi været heldige med medlemsudviklingen, da vi flere år har haft medlemsfremgang i modsætning til store dele af fagbevægelsen.

I det forgangne år har Tårnby Brandvæsen valgt at komme tilbage til FOA. I andre brandvæsener er brandfolkene også vendt tilbage fra BO.

Busområdet er en saga blot nu. Vi har aftale med Arriva, men vi tabte en arbejdsretssag, så der nu er 2 medarbejdere på overenskomsten + 2 tjenestemænd. Vi har ca. 20 andre medlemmer, som hører til i 3F.

Vi har holdt orienteringsmøder med chaufførerne om sagen, hvor pointen var, at vi ikke kan hjælpe dem mere, så de bør flytte over i 3F. Det er det rigtige at gøre, da vi ellers opfører os som hvilken som helst gul fagforening, der har medlemmer, som de modtager kontingentkroner fra, men som de overhovedet ikke kan hjælpe.

Ambulanceudbud i Region H, hvor vi ikke er sikre på at beholde arbejdet.

Fra den skriftlige beretning:

Beredskabsområdet, aftale om beredskabet skal skæres ned fra 86 til ca. 20 beredskaber. Mange snakke mellem kommunerne og vi har også talt med vores medlemmer/klubber/TR.

Desværre ikke enighed blandt brandfolkene om, hvilken model der ønskes. Flere modeller – hovedstadsområdet udenom København, Vestegnen + omliggende områder, Nordkøbenhavn om omliggende områder. Meget personfnidder mellem borgmestre, beredskabets ledere og det giver utryghed blandt vores medlemmer.

Løsning i Allerød, Hørsholm, Fredensborg, Helsingør og Rudersdal, hvilket betyder, at vores brandfolk i Rudersdal kan blive genstand for diskussion i FOA-regi.

Arbejde med erhvervsuddannelse for brandfolkene er i fuld gang.

Portørerne har det samme problem. Men der er ifølge Per Olsen stadig diskussioner om det, så ideen er ikke helt død.

Frokostsagen på Rigshospitalet skulle være færdig – startede i april 2008 og er lige afsluttet, men vi tabte.

Vi kunne ikke dokumentere præcis, hvad der var sket igennem årene og arbejdsgiverne fortalte ikke sandheden.

Overenskomstforhandlinger 2015 – måske ikke den samme situation som lærernes sidste år på arbejdstiden, hvor arbejdsgiverne varslede lockout. Det er folketingsvalgår og regeringen vil nok ikke lægge sig ud med de offentlige ansatte lige før valget.

Sammenskrivning af overenskomst for alle uuddannede er et bud fra Kommunernes Landsforenings side. Det vil være en noget underlig situation at lave fælles overenskomst for brandfolk, pædagogmedhjælpere, skolebetjente, rengøringsmedarbejdere m.fl. Der snakkes med KL om det, men 3F har medlt fra på vegne af deres grupper.

Fagligheden ryger og faglighedsdiskussionerne drukner. Mange involveret: forbundet, sektorerne, de faglige udvalg m.fl.

Budgetforhandlinger. Vores arbejde med politisk påvirkning har gjort, at det nu er muligt at få snakket med politikerne og kan betyde, at der bliver lyttet til TR/FOA 1.

Sammenlægninger af hospitaler giver et mindre ledelseslag, men påvirker også vores medlemmers arbejdsforhold.

Nattevagt: Problemstilling, at det er skide usundt at arbejde om natten. Men at gøre noget ved problemet er kompliceret især når det gælder vores medlemmer. Koncerndirektionen i Region H beder hospitalerne om at redegøre for vagtplanlægningsproblematikker – 6 dages arbejde i træk, natarbejde mm. TR kommer til at stå i et dilemma. Nattevagter ”efter bogen” – højst 2 - 3 nattevagter i træk, andre skal involveres bl.a. dag og aftenvagter, som også skal i nattevagter. Alle ved, at det er usundt. Arbejdsgiverne frygter også sager, hvor fagforeningerne kører sager om kræfttilfælde, hvor det skyldes natarbejde. Det kan blive dyrt.

Har allerede givet problemer på Hvidovre hospital.

*Lars Lund:*

Nattevagter – diskussioner på Rigshospitalet. Besværligt at lave vagtplan. Overvejende positivt at dele op, så man får færre nattevagter. Men de, som har mange nattevagter, er ikke tilfredse med ændringer. Kan være svært at overbevise om, at det ikke er for at genere medarbejderne men for at hjælpe.

FM: Tror at regionerne forsøger på en harmonisering.

Frokostpausen på Rigshospitalet. Diskussioner gennem mange år om sagen og der er medarbejdere, som gerne ville have den selvbetalte frokostpause, så de kunne gøre, hvad de havde lyst til.

*Per Olsen:*

Mangler at underskuddet er præciseret i forslaget om kontingentstigning.

Erik Bauer, Dansk Regioner og formand for portøruddannelsesnævnet. De 5 koncerndirektører indstiller, at der skal være en erhvervsuddannelse for portører. Det begynder så at ligne noget og det vil blive nemmere at komme videre med uddannelsen.

***Godkendt enstemmigt***

#### **Ad. 4. Årsregnskab**

Er gennemgået af bilagskontrollanter og extern revisor – ingen anledning til forbehold, repræsentantskabet har også godkendt.

- Underskud på 2.050.217 kr
- Underskud overført fra formuen

- Uændret medlemstal i perioden – medlemstallet er blevet mindre med først i 2014
- Ikke ændret i regnskabsprincipperne
- Flere kontingenter i 2013 eller 2012 – ændrer sig flere gange i løbet året
- Fald i indtægter for uddannelse – vi sælger pladser til andre FOA-afdelinger
- Lønstigning på 212.000 kr skyldes vikaromkostninger pga langtidssygdom, lønsumsafgift og almindelige lønstigninger
- Refusioner til arbejdsgivere for løn til TR er faldet
- Kontingent, tilskud, gaver – jubilæumsfest i 2013 og ikke i 2012
- Ejendom – stigning skyldes renovering af ejendommen i forbindelse med salg af halvdelen af ejendommen til KLS
- Ekstraordinære poster – stor stigning skyldes ekstraordinært beløb fra forbundet. Normalt bruger vi disse penge til uddannelse og derfor har vi fået ekstraordinært tilskud på 1,1 mill.

Kommentarer:

*Ken Petersson:* Kan se mærkeligt ud at bruge mere end 2 mill. på renoveringer, men det var efter aftale med KLS, at de ville købe halvdelen af huset. Huset solgt for 22,5 mill., hvoraf halvdelen er vores penge.

*Øjvind:* Kontantværdien af ejendommen samme som

*Jesper:* U regnskabet 14,8 mill. værdi, kontantværdien er 19,5 mill.

*Øjvind:* Refusion af vikaromkostninger

*Jesper:* Refusion for deltager kurser, sygedagpenge for sygemeldte, men ingen refusion for vikarer

*Per Olsen:*

Budget 2015 – hvor meget dækker kontingentstigning. Savner budget i forhold til en vurdering af kontingentstigning.

*Jesper:* Kontingentstigning skyldes budget 2015 med ca. 1 mill. i underskud – repræsentantskabet indstillede halvdelen som besparelse på lønomkostninger og halvdelen ved kontingentstigninger

*Ken:* Vi har på baggrund af hussalget valgt at afvente den endelige afregning og derfor er det budget 2015, der afgør, at der skal fyres medarbejdere og indstilles en kontingentstigning. Vi har fået formue, vi har fået merindtægt, da der før var tomme m2, men vi skal også dele indtægterne med KLS.

**Godkendt enstemmigt**

**Ad. 5. Fremtidige aktiviteter/fokusområder**

Repræsentantskabet indstiller, at følgende 2 områder vedtages på generalforsamlingen:

1. *Ulighedskampagne.*

FOA 1 vil i den kommende generalforsamlingsperiode lokalt sætte fokus på, at synliggøre uligheden i det danske samfund.

Baggrund: En række undersøgelser har vist, at der bliver større og større ulighed mellem FOAs medlemmer og de højtloønnede. Det gælder i forhold til disponibel indkomst, levealder m.v.

Handling: FOA 1 sætter uligheden på dagsorden, evt. ved medlems-, tillidsmands- og repræsentantskabsmøder. Desuden kan der planlægges aktiviteter og aktivisme, med henblik på at påvirke medlemmer, medborgere og beslutningstagere, for at skabe forandring.

Repræsentantskabet udarbejder en konkret strategi- og handlingsplan.

*Lars Lund:* God kampagne godt at der fokuseres på ulighed og ikke diskussion om arv

***Fokusområdet om ulighed vedtaget enstemmigt***

2. *Regionale og kommunale budgetter.*

FOA 1 vil i den kommende generalforsamlingsperiode sætte fokus på de regionale og kommunale budgetter, både selvstændigt og ved at samarbejde med forbundet og de øvrige FOA-afdelinger, således at vores lokale MED-repræsentanters indflydelse styrkes.

Baggrund: Det er helt centralt, at medarbejdernes faglige viden bliver et konstruktivt med- og modspil, inden beslutningerne træffes.

Handling: Repræsentantskabet vil foranstalte sparring, uddannelse og kompetenceudvikling til vores lokale repræsentanter i MED-udvalg, således at de sikres bedre forudsætninger for at forstå og sætte spørgsmålstejn ved de lokale budgetter og dermed får større indflydelse.

*Per Olsen:* Et vigtigt punkt, da det er der, vi har mulighed for at påvirke beslutningerne.

*Henrik Wolsing Jensen:* MED-aftale fornyes – halvere A-siden, men kun specialister fremover i MED på A-siden.

***Fokusområde om kommunale og regionale budgetter enstemmigt vedtaget***

**Ad. 6. Indkomne forslag**

*Forslag vedrørende kontingent*

Ken Petersson fremlagde: Det giver problemer, når ikke man afpasser sit budget. FOA 1 har ikke løn – og prisfremskrevet vores regnskab – 248 kr, hvis vi havde prisfremskrevet og 303 kr, hvis vi havde lønfremskrevet og endelig 274 kr, hvis vi havde valgt en kombination.

Repræsentantskabet valgte, at budet må være en kombination af nedskæringer og kontingentstigning. Det giver ikke mening at skære på andre poster. Det vil ikke "rykke" rigtigt for løndelen er langt den største.

Repræsentantskabet foreslår derfor en kontingentstigning på kr. 10,- pr. måned for fuldtidsmedlemmer fra kr. 221,- til kr. 231,-.

Baggrunden for forslaget er, at budgettet for 2015 ikke hænger sammen. En del af budgetunderskuddet er hentet ved personaletilpasning, og en del foreslås hentet ved en kontingentstigning.

*Per Olsen:* Det gør det forståeligt, hvorfor vi skal diskutere kontingentstigning

*Ken Petersson:* Det havde vi ikke tænkt på, men vil huske det, hvis der kommer en lignende situation.

### ***Godkendt med en stemme imod***

#### *Forslag vedrørende klubber*

Repræsentantskabet har i generalforsamlingsperioden forhåndsgodkendt følgende klubber, som generalforsamlingen foreslås endeligt at godkende:

- Klub for medlemmer i Tårnby Brandvæsen oprettet

### ***Godkendt enstemmigt***

- Klub for ansatte i Vestegnens Brandvæsen opsplittes i
  - Klub for basispersonale
  - Klub for ledere

### ***Godkendt enstemmigt***

## **Ad. 7. Valg**

Faglig sekretær Allan Olsen

### ***Genvælt***

Fanebærer Lars Skov

## **Genvælt**

*Afslutning ved Ken Petersson:*

Takkede for god ro og orden. Ikke så mange til stede, men god debat. Tak til dirigenter.

*Dirigent*

*Dirigent*

*Referent*

*Reiner Burgwald*

*Dennis Hindsgavl*

*Claus Windfeld*

Efter generalforsamlingen

Spørg ind?

*H.C. Bang:* OK-kampagne er noget af det bedste, fagbevægelsen har sat i gang i mange år. Stiller de gode svar på, hvorfor fagbevægelsen er til

*Poul Erik Petersen:* Fortsæt med de gode medlems-arrangementer

*Henrik Wolsing Jensen:* Opfordring til at FOA 1 melder ud, at medlemmer skal opdatere telefonnumre og e-mailadresser

*Ken:* Opfordring til at afvente konkurrence om opdatering af oplysninger. Man kan vinde en I-pad

*Bjarne Biel:* Hvilke nye arrangementer er på vej i aktivismeudvalget.

*Jesper:* Dampen er gået af ballonen. Kom med nogle gode forslag!

*Pylle:* Undrer sig over, at vi kun er 44 til generalforsamling

*Klaus Gerschhoff:* Vi har prøvet flere gange at opfordre til deltagelse og det paradoksale er, at der er næsten dobbelt så mange til TR-møderne.

*Jesper:* Undrer sig også over det. Lade os vælge den positive vinkel og glæde os over, at der er nogle, som kommer

*Reiner Burgwald:* Der er ikke den samme bevågenhed på fagbevægelsen og vi har heller ikke den samme gennemslagskraft. Men vi skal ikke fortrænge, at det heller ikke før var sådan, at medlemmerne væltede ind til generalforsamlingerne. OK-kampagnen god. Der kan være tegn på ændring i samfundet – både KRIFA og Det Faglige Hus er trængt, især KRIFA mister (mange) medlemmer. Vi skal bekæmpe tendenserne i samfundet og der er tegn på et "røre" i samfundet.

*Johnny Konrad:* Vi har prøvet på arbejdspladsen, men der er ingen interesserede.

*Ken:* Rigtig mange foreninger, hvor man ikke kan møde op – uden at være sikker på at blive valgt ind, da der kommer så få, at alle bliver valgt.

*Claus fra Hvidovre Stadion:* Hvis der var noget, der var interessant, så kommer medlemmerne. Det kan være svært at konkurrere, når ikke det er interessant nok.

*Ken:* Der er lokalklubber, hvor fremmødet er ret stort. Så det er muligt at få medlemmerne til møder. Klubgeneralforsamlingerne er interessante og lokale problemer trækker mere.

*Martin Lund:* Vi skal kigge indad og det er også nemt at pege fingre. Vi er 4 fra Bispebjerg og det er en succes. Det var vi ikke sidste år. Vi har succes, når der er møder i klubben på arbejdspladsen og der er kaffe, the, kage og morgenmad. Projekt i gang i dag for at kapre de resterende gule "medlemmer". I gang med et årshjul for den faglige klub.

*Claus Windfeld:* Successer kan ikke måles i matematik. Er glad for, at generalforsamlingen er interessant og engageret, selv om der ikke er flere. Generalforsamlinger er måske ikke særligt interessante, da vi næsten udelukkende forholder sig til ting, som er sket.

*Ken:* Næste medlemsarrangement er hos Jens Galschiøtt på fyn. Meld Jer til og skynd Jer.

*Per Olsen:* Strategien for natarbejde? Arbejdsgiverne er på og de gør noget ved den slags problemer. Vi kommer til at tage slagsmålet med vores medlemmer under alle omstændigheder.

*H.C. Bang:* Repræsentantskabet har aftalt, at vi skal gøre det, der er bedst muligt for medlemmerne også når medlemmerne er uenige i denne sag.

*Ken:* Enig med Per i, at vi får diskussioner med medlemmerne især i arbejdsmiljø-sager. Der er talrige eksempler på, at medarbejderne har prøvet at forhindre arbejdsmiljøforbedringer f.eks. asbest, skæremaskiner uden skærm mm. På Hvidovre sagde vores medlemmer, at vi skulle stoppe arbejdsgiverne, da de ville ændre på nattevagten. Vi skal ikke starte processen, men vi skal være med og udfordre vores medlemmer, når usunde vaner forfægtes på arbejdspladsen.

*Kim Fleron:* Kan huske mødet om nattevagt på Hvidovre. Kan forudse nyt slagsmål på baggrund af nye arbejdsplaner, hvor det samme problem kan opstå. Bakker op om, at vi skal arbejde med også selv om medlemmerne ikke nødvendigvis er enige.

*Johnny Konrad:* Der kan være A- og B-mennesker, hvor de sidste meget godt kan lide de sene vagter.



*Klaus:* Der er mange rapporter, som fortæller, at det er farligt. Men det er ikke sundt at arbejde om natten.

Vi er blevet forelagt holdningen – Hvad rager det Jer, hvis vi vil dø?

*Martin Lund:* Der kan være medarbejdere, som ikke kan være på arbejdspladsen mere, hvis de har nattevagt/aftenvagt. Det kan give problemer i privatlivet. Vi mangler også en masse information om emnet. Mangler noget værktøj til at forklare problemet.

*Ken:* Vi kommer ikke ud for at missionere, så ved vi godt, hvem der bliver hængt også af TR. Men vi kommer gerne ud og snakker med Jer om emnet.

*Per Olsen:* Det er vigtigt, at vi får disse holdningsdiskussioner. Derfor starter jeg dem gerne.

*Kim Fleron:* Ønske om en bedre lommebog med mere plads i til at skrive.

*Claus W og Jesper:* Vi har prøvet det før, men der var rigtig mange negative tilbagemeldinger. Men vi vil gerne ændre, så kom med nogle flere tilbagemeldinger om, hvilken kalender I ønsker.